

BEYAZ NOKTA® ÖRGÜTLERİ ÇALIŞMA KILAVUZU BÖLÜM II – Üyelik Prosedürü

Rev. No: 3.0 Tarih: Eylül 2001



BEYAZ NOKTA® GELİŞİM VAKFI

Sedat Simavi Sokak No:29/Z-1

06550 Çankaya/ANKARA

Tel:+90(312) 442 07 60 Faks: +90(312) 442 07 76

<http://www.beyaznokta.org.tr>

e-mail: bnv@beyaznokta.org.tr

İÇİNDEKİLER

Kapsam

Kısaltmalar

Amaç

Kurucuların Seçimleri

Üyeliğe Çağrı ve Önerici

Üyelik Koşulları

Aday Üye'nin BN Kültürü'ne Oryante Edilmesi

- (i) Örgüt Amaçlarının Benimsenmesi
- (ii) Yayınlardaki Bilgilerin Özümlemesi
- (iii) Partner - Aday Beraberliği
- (iv) Güçlüklerin Birlikte Aşılması
- (v) "Ne olduğunu" değil, "niçin olduğunu" anlamaya çalışmak
- (vi) Birbirini tanımaya çalışmak
- (vii) Duyarlık Eğitimi (Sensitivity Training)

Üyelik Türleri

1. BNGV için
 - a. Mütevelli Heyet Üyeliği
 - b. Onursal Üyelik
2. BNGD' ler için
 - a. Asil Üyelik
 - b. Onursal Üyelik

Yeni Üye Giriş İşlemleri

Üyelikten Ayrılma

Yeniden Üyelik

Devamsızlık Giderme Kuralları

Üyelikten Çıkarma

Üyelik Geliştirme

Üyelik Geliştirme Komitesi

Üyelik Geliştirme Direktörü

BN Örgüt Yönetimleri'nin, BN Kültürünü Yayıma Görevleri

Kurucular Kurulu Üyeliği

Danışma Kurulu Üyeliği

Yürütme Yetkisi

Yürürlük

Ekler:

Ek-1: Üye Bilgi Formu

Ek-2: Üyeliğe Davet Formu

ÖNSÖZ

Bu doküman dizisi, *Beyaz Nokta Gelişim Dernekleri Tip Tüzüğü*'nün 40. maddesi uyarınca çıkarılması gereken ve Dernek çalışmalarını düzenleyecek olan genel kurallar, çalışma usulleri, faaliyet biçimleri ve denetim usulleri gibi önemli ayrıntıları tanımlayacak olan Yönetmelik için bir hazırlık dokümanıdır. Bu bölüm, *Üyelik Prosedürü* 'ne ayrılmıştır.

Gerek Dernek Tüzüğü ve Vakıf Senedi'nin, gerekse ona dayalı olarak çıkarılacak bu ve bunun gibi dokümanların tümü, BN Örgütü Üyelerinin hareket serbestilerini sınırlayan kural labirentleri olarak değil, onların yaratıcılıklarına ilk ivmeyi vermeyi amaçlayan “ateşleyiciler” olarak yorumlanmalıdır.

BEYAZ NOKTA® DOKÜMANLARI

Bu ve diğer BN dokümanları, BNGV sekreteryasından izin alınmaksızın çoğaltılamaz, dağıtılamaz ve alıntı yapılamaz.

BEYAZ NOKTA DUYARLIK GRUPLARININ (BNDG) OLUŞTURULMASI

KAPSAM

MADDE 1. T.C Yasaları, Beyaz Nokta Gelişim Vakfı Senedi ve Beyaz Nokta Gelişim Dernekleri Tüzük ve yönetmeliklerinde yer alan üyelik işlemlerine ilişkin hükümler ile geleneksel uygulamalar, bu yönetmeliğin kapsamını oluşturur.

KISALTMALAR

MADDE 2. BN : Beyaz Nokta
BNGV : Beyaz Nokta Gelişim Vakfı
BNGD : Beyaz Nokta Gelişim Derneđi
BNDG : Beyaz Nokta Duyarlık Grubu
UGG : Uyum ve Güven Grup(ları)
ÜGD : Üyelik Geliştirme Direktörlüğü
ÜGK : Üyelik Geliştirme Komitesi olarak kısaltılmıştır.

AMAÇ

MADDE 3. Bu Kılavuz, BN Geliőtme Dernekleri ile BN Geliőtme Vakfı'na üye olacakların seçimleri ile mevcut üyelerin BN Kültürü'ne uyumlarının sağlanması, geliştirilmesi ve sürdürülmesinde izlenecek usulleri tanımlamaktadır.

Burada **Beyaz Nokta Kültürü** deyimiiyle kastedilen şudur: *BN Kültürü*, BN İlke ve Amaçları ile BN Akılcılığı'nın en önemli özelliği olan **“sorunlara değil, onlara yol açan nedenlere bakmak”** kuralının oluşturduğu ortak anlayış ve bu ortak anlayışı tamamlayan çeőtli ritüellerdir.

Bunlardan yazılı olanlar ile bu ortak anlayışın gelişmesine yardımcı olabilecek dokümanların okunarak ya da diğer yollarla benimsenebilmesi mümkün ise de, yazılı olmayan tutum ve davranış kalıplarının benimsenmesi için tek yol, bu kültürü evvelce almış olanların yeni gelenlere aşılmasıdır.

Bu Kılavuz'un ana amacı, BN grubu üyeleri arasında mevcut olması arzu edilen bir sosyal kontratın kağıda dökülebilecek bir kısım maddelerini tanımlamaktır.

KURUCULARIN SEÇİMİ

MADDE 4. Dernek ve Vakıf kurucularının seçiminde, Çalışma Usulleri Kılavuzu'nun Bölüm - IA maddesinde dikkat çekilen noktalara uymayı kabul eden kişilerin seçilmesine özel çaba harcanmalıdır.

Dernek ve Vakfın kuruluş çalışmaları sırasındaki *'acele hareket etme'*, *'bir an önce örgütün kurulmasını arzulama'*, *'birbirini çok iyi tanıyamadan kuruluş yapma'* ya da geçmişteki alışkanlıkların terk edilemeyişı gibi nedenlerle doğabilecek sorunlar ise acilen düzenlenecek iç-eğitim çalışmaları yoluyla giderilmelidir.

ÜYELİĞE ÇAĞRI VE ÖNERİCİ

MADDE 5. BNGV ve BNGD'ne üye olarak kabul edilmek, üyelere birinin önerisi üzerine ancak üyeliğe çağrı ile olabilir.

Aday önermek isteyen üyenin:

- Üyelikte en az bir yılını doldurmuş olması (kurucu üyeler hariç)
- Tüm ödenti ve katılma payını ödemiş veya ödemeye devam ediyor olması,

- c. T.C. Yasaları, BN kuralları, tüzük ve yönetmelikler, çalışma kılavuzları ile BN ilke ve felsefesine aykırı tutum ve davranışları nedeniyle BNGV veya BNGD Başkanı tarafından herhangi bir yazılı uyarı almamış olması
- d. Önerdiği adayın; T.C. yasalarına, BN amaç ve ilkeleriyle tüzük ve yönetmelik hükümlerine bağlı kalacağına, toplantılara katılacağına, BN çalışmalarında etkin olacağına, ödentilerini muntazaman ödeyeceğine, özel, aile ve de iş yaşantısında tutum ve davranışları ile örnek ve güvenilir bir insan olacağına dair, kesin inanç sahibi olması
- e. Önericinin, Madde 4 ve 15'de belirtilen BN üyelik politikasına uygun adaylara öneride bulunması ve bir yıl süre ile önerdiği adayının maddi ve manevi kefaletini kabul etmesi şarttır.

ÜYELİK KOŞULLARI:

MADDE 6. On sekiz yaşını bitirmiş, medeni haklarını kullanma hakkına sahip, iyi ünlü, karakterli ve toplumda yeri olan bir iş ya da meslek sahibi kişiler BNGV'na ve BNGD'ne Üye olabilirler.

A. Ancak, özel kanunlarında aksine hüküm bulunmamak kaydıyla:

- a. Anayasa mahkemesi, Yargıtay ve Danıştay üyeleri ile Sayıştay meslek mensupları, savcı yardımcılar, hakim ve savcılar, bağlı buldukları kuruluşların izniyle,
- b. Mülki idare amirliği hizmetine giren kadrolarda çalışanlar; Türk Silahlı Kuvvetleri ile genel ve özel kolluk kuvvetleri mensupları; resmi öğretim kurumları mensupları; özel kanunlarında dernek kuramayacakları belirtilen kamu görevlileri, ilgili buldukları bakanlıkların saptayıp duyurdukları dernekler arasında bulunması durumunda, BNGV'na ve BNGD'ye üye olabilirler.

B. Diğer kanunların vakıf ve derneklere üye olamayacaklarını belirttiği kişiler ile aşağıda gösterilen,

- a. Ortaokul ve ortaöğretim öğrencileri,
- b. Yüz kızartıcı suçlar ile kaçakçılık, ihale ve alım satımlara fesat karıştırma suçlarından biriyle hükümlü bulunanlar,
- c. Devletin kişiliğine karşı suç işleyenlerle bu suçların işlenmesini açıkça kısıktırma suçlarından biriyle hükümlü bulunanlar,
- d. Kamu düzeni aleyhine işlenen suçlar ile kalpazanlık suçlarından biriyle hükümlü bulunanlar,
- e. Yasal olmayan her türlü duyuru ve reklam eylemlerini siyasi ve ideolojik amaçlarla işlemekten hükümlü bulunanlar, üye olamazlar.

C. Kurulması yasaklanmış dernekleri kuranlar ve yönetenleri ile dernekler için yasaklanmış faaliyetlerde bulunmaları sebebiyle mahkemece kapatılmasına karar verilen derneklerin yöneticileri, kapatma kararının kesinleştiği tarihten, 2820 sayılı Siyasi Partiler Kanunu'nun 101.ci maddesinin (d) bendi gereğince bir siyasi partiden kesin olarak çıkartılan veya şekli gereklerin yerine getirilmeyişi gibi nedenlerin dışındaki fiilleriyle (yüz kızartıcı fiiller, vatan hıyaneti gibi) bir siyasi partinin kapatılmasına sebep olan parti üyeleri de çıkartma kararının veya Anayasa Mahkemesinin kapatma kararının yazı ile bildirilmesinden itibaren beş yıl süre ile vakıf veya dernek kuramazlar.

ADAY ÜYENİN BN KÜLTÜRÜNE ORYANTE EDİLMESİ

MADDE 7. Misafirlik döneminin ana amacı, Aday'ın görev ve sorumluluklarını, yerine getirilmesi gereken ritüelleri öğrenmesi, ama bunlardan daha da önemlisi, BN örgütünü diğer örgütlerden ayıran özelliklerin öğrenilip benimsenmesidir. Bu, şu yollarla gerçekleştirilir:

(i) Örgüt Amaçlarının Benimsenmesi

BN Dernek Tüzüğü ve BNGV Senedi'nde BN amaçları verilmiştir. Aday Üyeye yardımcı olacak bir partner belirlenir. Kimin partnerlik edeceği Vakıf, Dernek veya Üyenin önerisiyle belirlenir. Partner, bu amaçların Aday tarafından TAM anlaşılmasını sağlamaktan sorumludur.

Aday ise, bunları istekle öğrenip benimsemeye çalışmaktan koşulsuz olarak sorumludur.

(ii) Yayınlardaki Bilgilerin Özümlemesi

BN amaçlarını, ilke ve araçlarını çeşitli ayrıntılarda açıklayan yayınlar ile BN Kültürü'nün birer tamamlayıcısı olarak okunması önerilen yayınların özümlemesini sağlamaktan yine Aday ve Partner müştereken sorumludurlar.

(iii) Partner - Aday Beraberliği

Bir ilke olarak, misafirlik süresi içinde Aday, mümkün olabilen azami ölçüde Partner'i ile birlikte bulunmak ve böylece yazılı olmayan ama özümlemesi gerekli olan tutum ve davranışları almak zorundadır. Bu koşul uyulması bir miktar güç, fakat yararlıdır.

(iv) Güçlüklerin Birlikte Aşılması

Bütün olumsuz görüntüsüne rağmen, insanları birbirlerine yaklaştıran faktörlerden birisi "müşterek sıkıntılar"dır.

Bu tür sıkıntılı zamanlar, bir bakıma bir eğitim gibi algılanabilirse, katlananların kazanacakları şeyler mutlaka olacaktır. Dayanışma hissinin oluşması için en uygun atmosfer bu tür müşterek sıkıntılardır. Bu sıkıntılar, çok dar zamana sıkıştırılmış bir proje, başarılamayan bir iş, umulmayan bir güçlük ya da bir maddi sıkıntı olabilir.

Bu sıkıntıları, kişiler arası ilişkilerin gerginleşmesine yol açacak biçime getirmek mümkün olduğu gibi, dayanışmayı güçlendiren biçimde kullanmak da mümkündür.

(v) "Ne olduğunu" değil, "niçin olduğunu" anlamaya çalışmak

En olumlu olayların dahi eleştirilebilecek yanlarını bulmak mümkündür.

Eleştiriler, çeşitli nedenlerle birikmiş kızgınlıkların içine saklanabileceği elbiseler olarak kullanılabilir. Bu durumda eleştiri, yıkıcı bir araçtır.

Bunun yerine, eleştirilen olayların nedenlerini birlikte arayıp, onlara birlikte çözümler geliştirmeye çalışmak, müşterek bir kültür yaratmanın en etkin yollarından birisidir.

(vi) Birbirini tanımaya çalışmak

Birbirini tanımaya çalışmak, müşterek hayatın en esaslı araçlarından birisidir.

Birbirine anlamsız, hatta saldırgan gelen davranışların ardındaki gerçekleri tanıdıkça, insanlar arasındaki sürtüşmeler sempatlere dönüşebilir. Bunun yolu ise "bir arada bulunmak" ve "birbirini dinlemek"tir. Dinleme, insanların en güç yapabildiği, çoğu zaman yapamadığı ya da taklidini yaptığı bir iştir.

Bunu teminen, mümkün olan fırsatlarla beraberlikler sağlamak, seyahat etmek, eğlenmek etkin birer araç olabilir.

(vii) Duyarlık Eğitimi (Sensitivity Training)

Dernek veya Vakıf Üyeleri arasında bir müşterek kültür yaratmanın etkin yollarından birisi de Üyeleri bir Duyarlık Eğitimi'ne* tabi tutmaktır (Duyarlık Eğitimi hakkında açıklamalar için Bakınız: Çalışma Kılavuzu-BÖLÜM III, 5(b)).

Bu başlıklar altında sıralanan ilkeler, müşterek bir BN Kültürü yaratmayı mutlaka sağlayan değil, ancak onu kolaylaştıran unsurlardır. Unutulmaması gereken bir nokta, her insanın ve her durumun "kendine özgü" olduğudur. Kişiler, kendilerine, karşılarındakilere ve duruma göre yeni araçlar keşfetmeye çalışmalıdırlar.

ÜYELİK TÜRLERİ

MADDE 8. BNGV ve BNDG' ler için iki üyelik türü vardır.

1. BNGV için

- a. **Mütevelli Heyet Üyeliği:** Vakfın kuruluş senedi ekindeki listede bulunanlarla sonradan boşalan üyeliklere kabul edilen gerçek ve tüzel kişilerdir.
- c. **Onursal Üyelik:** Çevresine ya da Vakfın amaç ve konularına belirli ve önemli hizmet ve yararlılığı bulunan kişilere, Vakıf yaşamında önemli görevler almakla birlikte yaptığı başarılı çalışmalar yönünden de büyük katkıları olan üyelere Yönetim Kurulu kararı ve Kurucular Kurulunun onayı ile verilen üyeliktir.

Otuz beş yaşını doldurmamış olanlar Onursal Üye olamazlar.

Onursal üyeler seçme ve seçilme hakkına sahip olmayıp BNGV ile ilgili ödentileri BNGV'nca karşılanır.

2. BNDG' ler için:

Asil Üyelik ve Onursal Üyelik olmak üzere 2 üyelik türü vardır.

- a. **Asil Üyelik:** Dernek üyeliğinin gerektirdiği her türlü yükümlülükleri kabul etmiş ve üyelik haklarından yararlanan üye Asil Üyedir. Üyelik hakları, gereken şartları haiz olmak kaydıyla her türlü göreve aday olmak ve oy hakkını kullanmayı, yükümlülükler ise, toplantılara devam, aidatların zamanında ödenmesi, dernek faaliyetlerine katılmak ve derneğin toplum içindeki olumlu görüntüsünü yansıtacak şekilde hareket etmek ilkelerini kapsar. Asil Üyelik için ödenmesi gereken yıllık aidat miktarı,1 Cumhuriyet altınının katkının yapıldığı yılın 1 Ocak tarihindeki TL karşılığıdır.
- b. **Onursal Üyelik:** Çevresine ya da Derneğin amaç ve konularına belirli ve önemli hizmet ve yararlılığı bulunan kişilere, dernek yaşamında önemli görevler almakla birlikte yaptığı başarılı çalışmalar yönünden de büyük katkıları olan üyelere Yönetim Kurulu kararı ve Genel Kurulun onayı ile verilen üyeliktir. Otuz beş yaşını doldurmamış olanlar Onursal üye olamazlar. Onursal üyeler oy hakkına sahip olmayıp arzu ederlerse üyelik aidatı ödeyebilirler.

YENİ ÜYE GİRİŞ İŞLEMLERİ

MADDE 9. Üyeliğe girmede aşağıdaki kural ve yöntemler uygulanır:

- a. **Üyelik Hedefleri Açıklanır:** BNGV veya BNDG'ne üyelik 6. maddede belirtilen vasıfları haiz bir etkin BN adayının çalışma dönemi programındaki hedefleri göz önüne alarak yapacağı öneri ve kefaleti ile olabilir.
- b. **Öneri Yapılır:** Aday üyeliği hakkında her ne şekilde olursa olsun, bir bilgi sahibi kılınmadan öneren üye tarafından doldurulan "ÜYE BİLGİ FORMU" Ek(1) ile Üyelik Geliştirme Direktörüne verilir.
- c. **İnceleme Yapılır:** Üyelik geliştirme komitesi, aday hakkında iş ve konut çevresinde ve BN camiasında gerekli araştırma ve incelemeyi yaptıktan sonra bulgularını Yönetim Kuruluna arz eder.

- d. Adaylık Kararı Alınır:** Yönetim Kurulunda adayın BN' ya üye olabileceği kanısının oluşması üzerine öneren üyeye bilgi verilir. Yönetim Kurulunun üyeliğinin reddine ilişkin kararları kesin olup, itiraz edilemez.
- e. Toplantılara Davet Edilir:** Öneren üyeden aday ile konuşarak kendisinin üye olabilmesi olanaklarının doğduğunun ve istekli olması durumunda BN Toplantılarına öneren üye ile birlikte aday olarak katılmasını söylemesi istenir ve ismi BN toplumu duyurulur.
- f. Üyeliğe Davet edilir:** Adayın en az üç periyodik toplantıya, çalışmalarıyla katılmasından sonra edindiği bilgiler ve üyelik bilinci yönünde BN' ya üye olarak katılma istek ve inancını belirtmesi kendisinden istenir. Aday adayının; üyelik isteğini belirtmesi üzerine BN üyelerinin varsa görüşlerini göz önüne alarak Üyelik Geliştirme Direktörlüğü tarafından "ÜYELİĞE DAVET FORMU" Ek (2) ile "ÜYE ADAYI" olarak davet edilir.
- g. BN Üyesi Tanıtma Oturumu Yapılır:** Adaya BN' yı tanıtma eğitimi verilir ve tüm maddi yükümlülükler anlatılır. Adayın bunları kabul etmesi ile son üyelik işlemleri başlar.
- h. Üyeliğine Karar Verilir:** Adayın, üyelik isteğini "Üye Bilgi Formu"nu imzalayarak gerekli belgeleri vermesi (ikametgah, savcılık, sabıka kaydı, nüfus sureti, 6 adet yeni çekilmiş resim ve üye bilgi formu) üzerine, zorunlu nedenler ve gerekçeler hariç en geç otuz gün içinde Yönetim Kurulu üyelik hakkında kararını verir.
- i. Ödentiler Tahsil Edilir:** Üye adayın üyeliğinin onaylanması üzerine, gerekli katılma payları alınır. Bu işlemler tamamlanmadıkça üyelik sıfatı kazanılamaz.
- j. Giriş Töreni Yapılır:** Bütün işlemleri tamamlanmış bulunan adayın üyeliğe giriş töreni, usulüne uygun olarak ve kendisini etki altında bırakacak biçimde organize edilir ve aşağıdaki üyelik andı yapılır. (Bkz. ÇK- V)
Bunu takiben üyeye, "ÜYE KİMLİK KARTI" verilir.
- k. Eğitim Programı Düzenlenir:** Yeni Üye'nin BN' yı daha iyi bilmesi için BN Örgüt İçi Eğitim Programları'na katılması sağlanır.
- l. Faaliyete Katılması Sağlanır:** Yeni Üye'ye BN Komitelerinde görev verilir ve çalışmalara davet edilerek faal olması sağlanır.

ÜYELİKTEN AYRILMA:

MADDE 10. Üyelikten Ayrılma Aşağıdaki Nedenlerle Olur:

- a.** Üyelik ölüm nedeniyle sona erer.
- b.** Üyelik, Üyelikten ayrılma dileği ile sona erer, her üye dilediği anda üyesi olduğu BN Başkanlığına yazılı olarak ayrılma isteğini bildirmekle üyelikten ayrılmış sayılır. Ancak bu üyelerin ayrılma dileği tarihinde, o yarı hesap dönemi itibari ile ödentileri tam olarak tahsil edilir.
- c.** Üyelik:
- c.1.** Bir çalışma döneminde Periyodik Toplantılara, 5 (beş) ay üst üste izinsiz olarak katılmayan üyenin üyeliği kendiliğinden sona erer. Bu konuda devamsızlık giderme kuralları geçerli değildir. Dikkat.
- c.2.** Olağan Genel Kurulun yapıldığı gün itibari ile aidat borcu olan üyenin üyeliği kendiliğinden düşer. Bu iki halde üyeliğin düştüğü, ÜGK tarafından üye kayıt defterine işlenir bilgi olarak üyeye bildirilebilir.

c.1. ve c.2.de yazılı şartların tahakkuku halinde gerekli işlemin yapılması Yönetim Kurulunun vazgeçilmez görevidir. Aksi halde mali sorumluluk Yönetim Kurulu üyeleri tarafından karşılanır.

11. madde hükümleri Yönetim Kurulu Üyeleri içinde uygulanır.

YENİDEN ÜYELİK :

MADDE 11. BN'den geçerli nedenlerle ayrılmış bir üyenin ayrıldığı tarihten itibaren 6 ay içinde yeniden üye olmak istemesi halinde, yeni üye giriş işlemlerine bakılmaksızın Yönetim Kurulunca karar verilir. Ayrılış süresinin 6 ayı aşması halinde, istekli ayrılmış üye hakkında yeni üye giriş işlemleri (Madde 13) uygulanır.

DEVAMSIZLIK GİDERME KURALLARI:

MADDE 12. Her üye periyodik toplantılara katılma ve devam zorunluluğundadır. Belirli bir özrü olan üyenin, toplantıdan önce Toplantı Yönetmenine özrünü bildirmesi şarttır. Hastalık ve kent dışı gezi ile işi için hayati önemi olan çalışmalar dışındaki özürler, belirli özür sayılmazlar. Herhangi bir toplantıyı kaçıran üye, katılmadığı toplantı gününden 15 gün önce ya da sonra aşağıda gösterilen 7 kuralın herhangi birinin gereğini yerine getirir ve buna ait belgeyi Toplantı yönetmenine verirse, katılmadığı BN toplantısına katılmış sayılır:

1. Hastalık nedeniyle katılmadığı Periyodik Toplantı için BN görevlilerine bilgi vermiş olmak,
2. Askerlik, hukuki bir zorunluluk ya da önemli bir resmi görev nedeni ile periyodik toplantıya katılamamak,
3. BNGV için ya da genel olarak BN camiası için maddi bir katkıda bulunmak,
4. Medyada BN' nın olumlu tanıtımını yapmak ve bunu belgelemek
5. BN ihtiyaçları için sponsor bulmak
6. BN ihtiyaç listesinden birini karşılamak
7. BN projelerinden birinde etkin görev almak

Her yıl 6 (altı) ayda bir olmak üzere, geçen 6'şar (altışar) aylık dönemlere ait devam çizelgeleri düzenlenir, devamsızlık hakkında bu tüzüğün ilgili maddesi ışığında gerekli kararlar alınır ve yüzde yüz devam edenlere başarı ödülü verilir.

ÜYELİKTEN ÇIKARMA

MADDE 13. Üyelikten çıkarma aşağıdaki nedenlerle yapılır.

- a. BNV'na üye olma hakkını yitirmek ve Vakıf Senedi veya Dernek Tüzüğü hükümlerine aykırı olmak.
- b. Mazeretsiz olarak;
 - Toplantılardan uzak kalmak,
 - Verilen görevleri yapmamak,
 - Görev almaktan kaçmak,ve böylelikle BN'nın yaşama amaçlarına karşı ilgi göstermemek.
BN yönetim kademelerinde görev alan çeşitli kişilerin çok önemli bir görevi, bu dokümanda tanımlanan BN Kültürü'nü tam olarak özümlemek ve bilahare de birlikte çalıştıklarına bunu aktarıp benimsenmesini sağlamaktır. Bunu teminen, bir "Sosyal Ada" ortamında, yönetimler yeter sayıda oturum yaparlar.
- c. Üst üste 3 (üç) tane aylık periyodik toplantıya veya bir dönem içinde 6 (altı) tane aylık genel toplantıya katılmamak.
- d. 60 (altmış) gün ödeme süreli bildirisine rağmen ödentileri ödememek.
- e. Özel ya da iş yaşantısındaki tutumu ve davranışı ile BN'nın amaç ve konularına aykırı davranmak ya da kişiliğinde BN onurunu zedeleyeceği anlaşılmış olmak.

Üyelikten çıkarılma kararı yönetim Kurulunun 2/3 oranında olumsuz gizli oy çoğunluğu ile verilir. Hakkında karar verilecek üyenin savunmasının istenmesi şarttır. 13. madde hükümleri Yönetim Kurulu Üyeleri için de uygulanır.

Hakkında çıkarılma kararı alınan üyenin ilk yapılacak Olağan Genel Kurul toplantısında itiraz hakkı saklıdır. Bunun için çıkarılan üyenin yazılı isteği üzerine Yönetim Kurulu, Genel Kurul gündemine madde koymak zorunluluğundadır.

Bir üyenin tüzük ve yönetmeliklere, BN ilke ve hedeflerine aykırı davranması üzerine üyesi olduğu BN Örgütü Başkanının uyarısına rağmen davranışlarının devam etmesi halinde

Yönetim Kurulundan üyeliğin sona erdirilmesi istenir. Bu talimatın alınışından itibaren 30 (otuz) gün içinde ilgili üyenin üyeliği ÜGK tarafından sona erdirilir.

Üyelikten çıkarılan kişinin rozeti ve varsa kendisine ait tüm belgeler geri alınır.

ÜYELİK GELİŞTİRME:

MADDE 14. BN Örgütünün sağlıklı büyümesine üyelik kalitesinin istenilen yönde gelişmesine imkan verecek ve ihtiyaçlarına uygun bir "Üyelik programı" çalışma döneminin başında hazırlanmalıdır.

Üyelik geliştirmede asıl olan, üyelerin periyodik toplantılara sürekli katılmaları ve katılma oranının daima yüksek tutulmasıdır. Bu sonuca ulaşabilmek için üyelerin en iyi biçimde izlenmesi ve ilgilenilmesi gerekir. Buna karşın devamsızlıkta direnen üyelerin kayıtlarının silinmesi ile eksilen sayıyı yeniden alınacak üyelerle tamamlamak üyelik geliştirme programlarını oluşturur.

BN toplumuna BN ilkelerini benimsemiş ve cemiyetin üst noktalarında bulunan vasıflı kıymetleri kazandırmak politikası yanında, kazanılan değerleri kaybetmemek de aynı önemde bir politika olmalıdır.

Bu politikanın oluşturulması için;

- Zaman ve mekan unsurları
- Sosyo-ekonomik koşullar
- BN saygınlığı
- BN'nin tanımı ve icraatı
- Örgüt mensupları, gibi faktörlerin önemi küçümsenemez. Çalışma döneminin her anında BN'ye üye olanağı bulunmaktadır.

ÜYELİK GELİŞTİRME KOMİTESİ

MADDE 15. Üyelik Geliştirme Komitesi dönüşümlü olarak üçer yıllık süreler halinde hizmet verecek üç üye tarafından oluşturulur. Başlangıçta bir üye bir yıl, ikinci üye iki yıl ve üçüncü üye de üç yıl hizmet verir. Böylece her üye üç yıl komitede kalmış olur. Seçilen bir üye, ilk yıl komite üyesi, ikinci yıl Başkan Yardımcısı, üçüncü yıl da Başkan ve Yönetim Kurulunda Üyelik Geliştirme Direktörü olarak görev yapar.

Mevcut Komiteler, Vakıf veya Dernek Başkanı tarafından atanabilir, ancak Üyelik Geliştirme Komitesi Başkan ve üyeleri Vakıfta Kurucular Kurulunca, Derneklerde Yönetim Kurulu'nca seçilir.

ÜYELİK GELİŞTİRME DİREKTÖRÜ

MADDE 16. Üyelik Geliştirme Direktörü, Üyelik Geliştirme Komitesinin Başkanıdır. Bu görevin sorumlulukları şunlardır:

- a. BN için bir büyüme programı geliştirmek ve bu programı Yönetim Kuruluna sunmak,
- b. Toplantılarda yapılacak özendirmelerle, yüksek nitelikli yeni üye girişini sağlamak,
- c. Bir BN Kültürü oluşturmak üzere iç ve dış eğitim çalışmalarını planlamak ve yürütülmesini gözetmek,

BN ÖRGÜT YÖNETİMLERİ'NİN, BN KÜLTÜRÜ'NÜ YAYMA GÖREVLERİ

MADDE 17. BN yönetim kademelerinde görev alan çeşitli kişilerin çok önemli bir görevi, bu dokümanda tanımlanan BN Kültürü'nü tam olarak özümlemek ve bilahare de birlikte çalıştıklarına bunu aktarıp benimsenmesini sağlamaktır. Bunu teminen, bir "Sosyal Ada" ortamında, yönetimler yeter sayıda oturum yaparlar.

MÜTEVELLİ HEYET ÜYELİĞİ

MADDE 18. Mütevelli Heyet, Vakıf Senedinin ekindeki listede adı geçen ve İlk Kurucu Üye olan kişi ve BNV Senedi hükümlerine göre bu sıfatı sonradan edinecek gerçek ve tüzel kişilerden oluşur.

Mütevelli Heyete, aralarından seçecekleri bir üye Başkanlık eder.

- 18.1.** Mütevelli Heyet Üyeliği ve Başkanlığı süresizdir. Bu sıfat ancak;
- a. Gerçek kişilerde ölüm, tüzel kişilerde ise tüzel kişiliğin sona ermesi ile,
 - b. BND' lerinde bu adı kullanma hakkının BNV tarafından geri alınmasıyla,
 - c. Kendiliğinden çekilmekle,
 - ç. T.C. Yasalarına göre kamu görevi yapmayı engelleyen bir suçtan hüküm giymekle sona erer. Sıfatı sona eren Kurucu Üyenin, yapmış olduğu ödentiler geriye verilmez. Üyelerin mali sorumlulukları, ayrılma dileğinin yapıldığı yarı hesap döneminin sonunda biter.

- 18.2.** Mütevelli Heyet Üyeleri, noterde düzenleyecekleri bir belge ile ölümlerinden sonra oy hakları ile birlikte bu sıfatı taşıyacak kişiyi belirleyebilirler.

Aynı belgede, bu kişinin, BNGV Kuruluş Senedi hükümlerini kabul ettiğine ve BNGV amaçlarını benimseyip buna uygun bir tutum ve davranış içinde çalışacağına dair taahhüdünün de bulunması şarttır.

- 18.3.** BNGV mal varlığına önemli ölçüde katkıda bulunmak isteyen gerçek ve tüzel kişiler, bu taahhütlerini belirleyerek Mütevelli Heyet Üyesi sıfatını almak üzere BNGV Başkanına başvurabilirler. Mütevelli Heyet boşalan üyelik varsa başvuruları değerlendirmeye alır.

DANIŞMA KURULU ÜYELİĞİ

MADDE 19. Danışma Kurulu Üyeleri, üyelik süresi birer yıl olmak üzere Vakıf Başkanı tarafından seçilir. Süresi uzatılmayan üyelik kendiliğinden sona erer.

Tüzel kişiler, Danışma Kurulunda kendilerince önerilecek ve Başkan tarafından kabul edilecek gerçek kişiler tarafından temsil edilir.

YÜRÜTME YETKİSİ

MADDE 20. Bu yönetmeliği ÜGK ve Yönetim Kurulu yürütür.

YÜRÜRLÜK:

MADDE 21. Bu Yönetmelik BNV Genel Kurulu'nun 28.4.1995 tarihli kararı ile 1.5.1995 tarihinde başlamak üzere yürürlüğe girer.

BEYAZ NOKTA®
ÜYELİK BAŞVURU ve BİLGİ FORMU
-Lütfen BÜYÜK HARF ile ve okunaklı yazınız-

4. Adı:..... Soyadı:..... Eşinin Adı:.....
5. Doğum Tarihi(Gün,Ay,Yıl)..... Doğum Yeri:..... Çocuk Adedi:.....
6. Baba Adı:..... Ana Adı:..... Uyuğu:.....
7. İli:..... İlçesi:..... Köy/Mahalle:.....
8. Cilt:..... Sayfa:..... Kütük:.....Nüfus Cüzdanı No:.....
9. Kan Grubu:..... Cinsiyeti: E K Medeni Hali: E B D
10. Üyesi Olunan BN Derneğinin Adı:..... Yıl:..... Kurucu mu: E H
11. Vakfın Üyesi mi: E K Yıl:..... Kurucu mu: E H
12. Mesleğiniz :
13. Şu Anda Yaptığınız İş:
14. Firma'nızın İş Konusu:
15. Posta Adresi:
.....Posta Kodu:.....
16. İş Tel. :..... Fax: :.....
Ev Tel :..... GSM Tel :.....
e-mail :..... Diğer :.....
14. Lise Adı : Mezuniyet Yılı:.....
15. Yüksek Okul Adı :Mezuniyet Yılı:.....
16. Lisans Üstü ve Doktora:..... Mezuniyet Yılı:.....
17. Bildiğiniz Yabancı Dil(ler) ve Düzeyleri*
- | Yabancı Dil | : | <u>Okuma</u> | <u>Yazma</u> | <u>Konuşma</u> | <u>Anlama</u> |
|-------------|---|--------------|--------------|----------------|---------------|
| 1..... | | | | | |
| 2..... | | | | | |
| 3..... | | | | | |
- (* Düzeyler: A: Çok İyi B: İyi C:Orta D:Az/Yok anlamına gelmekte olup uygun olanın altına ilgili harfi yazınız
18. Üye Olduğunuz Dernek, Vakıf vb. Sivil Toplum Örgütleri
.....
.....
19. Öncelik vererek 3 tane hobi'nizi yazınız:
.....
.....

DİĞER BİLGİLER

A. BEYAZ NOKTA® ile ilişkiniz kimin vasıtasıyla oldu?

.....
.....
.....
.....
.....

B. Mesleki geçmişinizin özeti :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

C. Bir Sivil Toplum Kuruluşuna hangi konularda destek vermek / çalışmak istersiniz?

.....
.....
.....

D. Üye Adayı: Senedinizi okudum. Kurucular kurulu Üyeliğine alınmamı dilerim.

(İmza)

E. Öneren Üye(ler):

1. Adı, soyadı ve imzası :

2. Adı, soyadı ve imzası :

F. Üyelik Geliştirme Direktörü, (imza)

G. Üyeliğin kabulüne ilişkin Yönetim Kurulu Kararı :

Tarih:

No: